

札幌市ワーク・ライフ・バランス取組推進宣言シート

私は、このシートに記載したとおり、ワーク・ライフ・バランスの取組をより一層推進することを宣言します。

※企業代表者は、項目Ⅰ～Ⅲのすべての項目に1つ以上、合計で10個以上の取組宣言をお願いします。また、この内容は札幌市のウェブページで公開されます。

企業名 札幌市白石区流通センター1丁目9番30号
 ノーベル技研工業株式会社
 代表者署名 代表取締役 浅田 勉

Ⅰ 従業員の多様な働き方・生き方の選択を可能にする取組

1 従業員への配慮		既に取り組んでいる	これから取り組む
1	時間単位での有給休暇が取得できる	<input type="radio"/>	
2	フレックスタイムによる勤務ができる		
3	短時間勤務や始業・終業時刻の繰上げ・繰下げによる勤務ができる		<input type="radio"/>
4	テレワークなど在宅勤務ができる		
5	法定どおり又はそれ以上の育児・介護休業が取得できる	<input type="radio"/>	
6	妊娠期間中や子育て期間中に必要に応じて取得できる休暇や勤務時間の短縮制度がある		
7	男性の育児休業や育児休暇の取得しやすい取組を行っている		
8	家族の育児・介護が必要な従業員に手当などの経済的な支援制度がある		
9	育児休業中も職場の情報提供や能力開発の機会があるなど、職場復帰しやすい取組を実施する	<input type="radio"/>	
10	事業所内保育所を設置しているか、保育施設利用の補助がある		
独自の取組がありましたら、具体的な取組内容を次に記載してください			
11			

2 制度を利用しやすい職場環境の整備		既に取り組んでいる	これから取り組む
1	制度を利用しやすい職場環境づくりのため、管理監督者に対する意識啓発を行う		
2	従業員に休暇や保障などの制度に関する情報を積極的に提供している	<input type="radio"/>	
3	従業員が働き方や制度に関する相談ができるサポート体制がある		<input type="radio"/>
4	(育児・介護休業法に基づき) 職業家庭両立推進者を選任している (北海道労働局へ届出している)		
独自の取組がありましたら、具体的な取組内容を次に記載してください			
5			

3 男女ともに働きやすい職場づくり		既に取り組んでいる	これから取り組む
1	人事配置、昇任、昇格は、性別ではなく、社員それぞれの能力に応じて行う	<input type="radio"/>	
2	結婚や出産が、昇任、昇格のうえで妨げにならないように配慮する	<input type="radio"/>	
3	従業員からのヒアリングや自己申告制度により、勤務時間や勤務地などについて配慮している	<input type="radio"/>	
4	セクシャル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のため対策を行っている	<input type="radio"/>	
5	仕事をするうえでの悩みやメンタルヘルスについて相談できる体制がある	<input type="radio"/>	
6	職場環境の改善について、従業員の要望や意見を受け入れる体制がある	<input type="radio"/>	
7	自己啓発やキャリア・アップ、スキル・アップのための学習の機会がある	<input type="radio"/>	
8	従業員の地域活動への積極的な参加を支援・奨励し、活動に必要な休暇を取得できる	<input type="radio"/>	
9	(男女雇用機会均等法) 機会均等推進責任者を選任している (北海道労働局へ届出している)	<input type="radio"/>	
独自の取組がありましたら、具体的な取組内容を次に記載してください			
10			